

Samarbejdskonference 2018

Drift & Byggeri

Ny struktur



Ny struktur- hvorfor?

- Boliggården implementer en ny struktur for decentral ledelse af ejendomsdriften i 2017/19.
- Dette sker i sammenhæng med udviklingsprojektet ” Bevar min arbejdsplads”, hvor **effektiv drift, medarbejdertrivsel, bedre kommunikation og kompetenceudvikling** er nogle af de væsentlige indsatsområder.



Ny struktur – hvorfor?

- Motivationen for den lokale ledelse er, at **styrke samarbejdet** dels med/mellem ejendomsfunktionærerne der er tilknyttet driftsområdet, dels at **styrke samarbejdet med afdelingsbestyrelser og beboere**.
- Udover dette **styrkes ansvar og medindflydelse lokalt** og dermed opgaveløsningen og teknikkerne kan som sidegevinst arbejde mere **effektivt** med nye opgaver, eksempelvis energiledelse, proces- og projektledelse, udbudsforretninger, dokumentation, drift- og vedligehold, serviceniveauer etc.



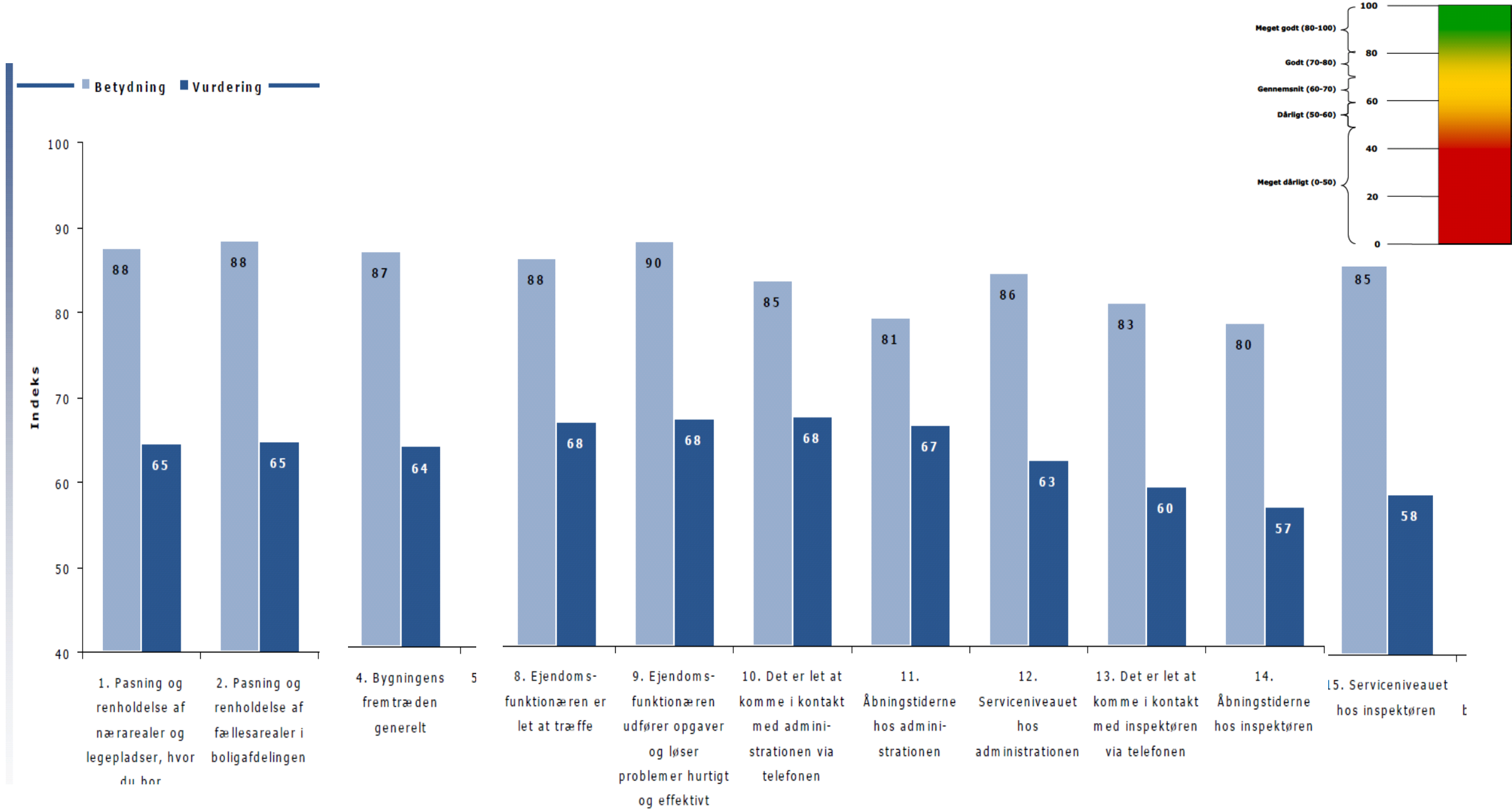


RØRTANG

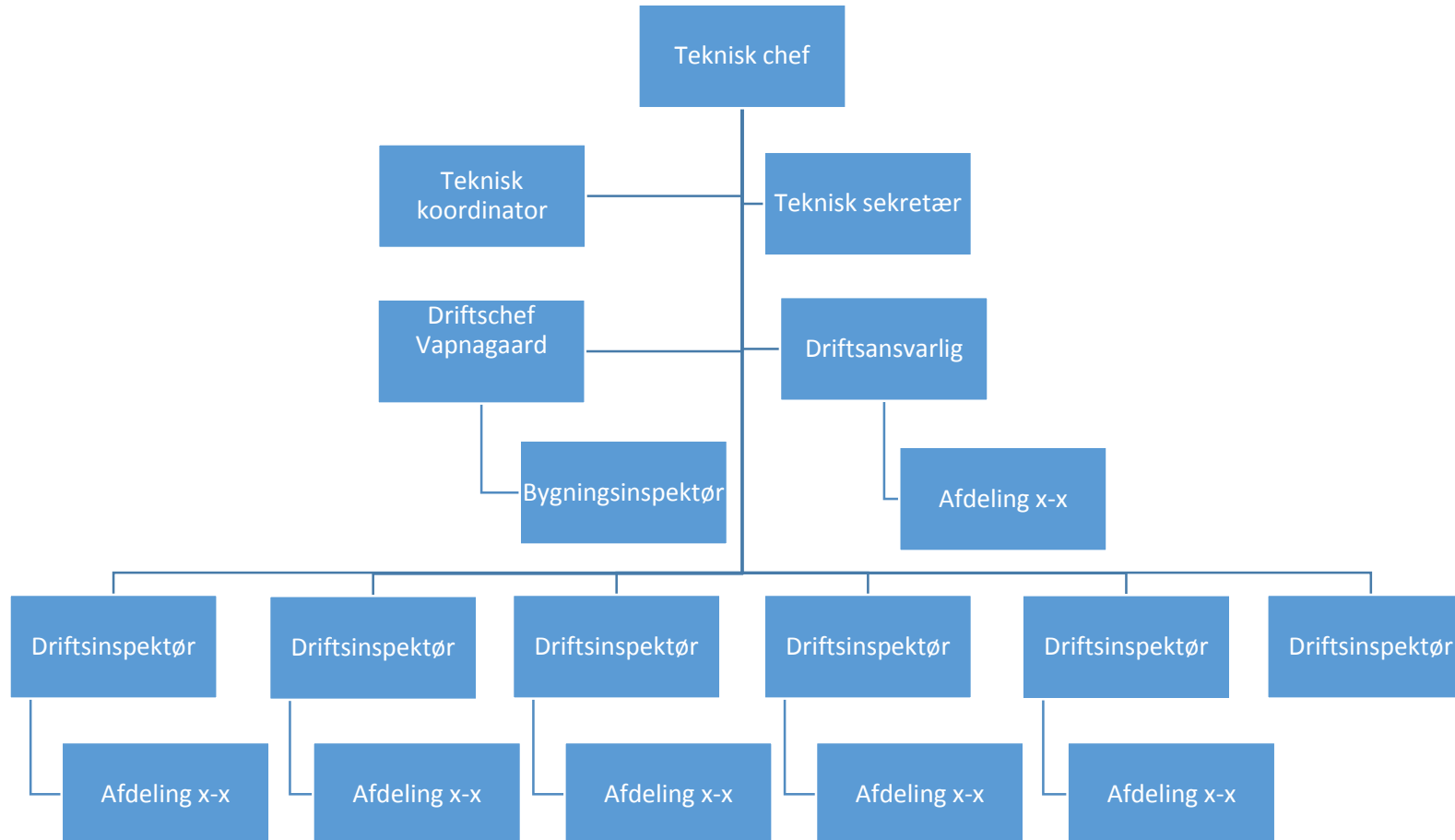
HELSINGØR

HELSINGØR

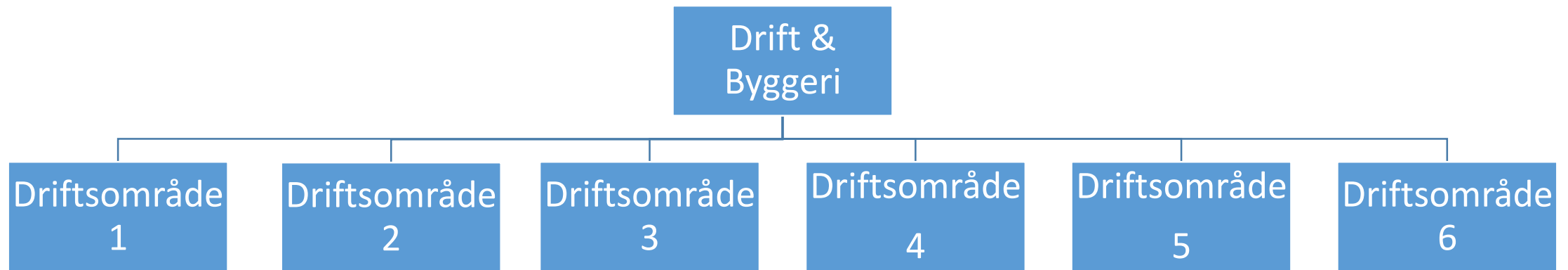
RED



Ny struktur – organisering før 2017

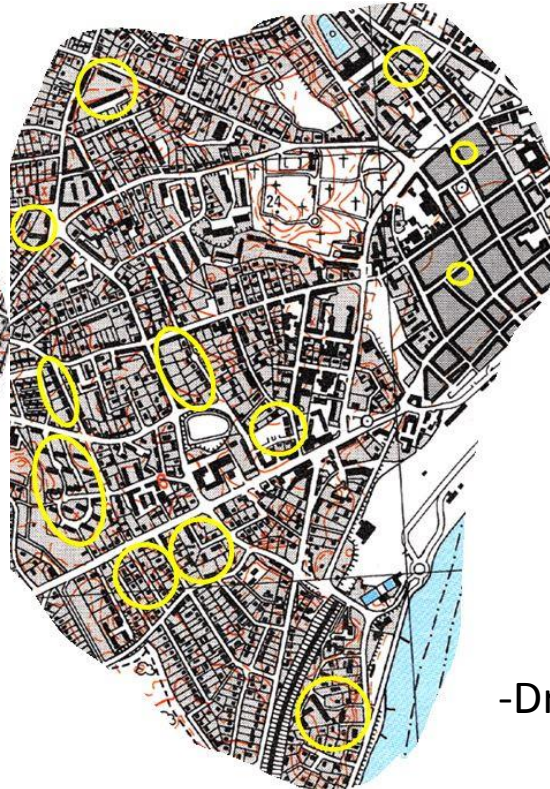


Ny struktur – organisering Teknisk afdeling + drift=Drift & Byggeri





-Driftsområde 1-



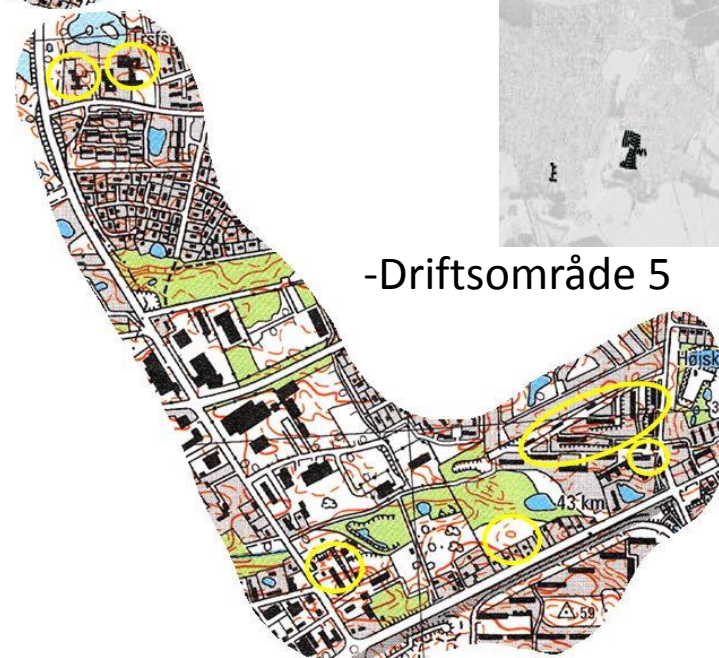
-Driftsområde 2



Driftsområde 3



-Driftsområde 4



-Driftsområde 5



Driftsområde 6

Ny struktur – Bemanding og ledelse

- Ca. 90 medarbejdere
- 13 sidder på Trækbanen en teknisk chef, 3 driftschefer og 9 projektledere
- Ca. 77 sidder på ejendomskontorerne tilknyttet driftsområderne
- Driftsområderne 1-5 er bemandet med hver en driftsleder
- Driftsområde 1 er yderligere bemandet med en driftschef og en bygningsinspektør.
- Driftsområde 6 (Tikøb, Hornbæk og Ålsgårde) vil få tilknyttet en driftsleder.
- Driftscheferne er ledere for driftslederne
- De kommunale plejecentre Falkenberg og Grønnehave er bemandet med hver en ejendomsmester og en stedfortræder.

